ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ՍՏԵՓԱՆԱՎԱՆ ՀԱՄԱՅՆՔԻ ԱՎԱԳԱՆԻ

Հայաստանի Հանրապետության Լոռու մարզի
Ստեփանավան համայնք, հասցե՝ Սոս Սարգսյան 1, հեռախոս՝ (0256) 2-22-33, էլ. փոստ՝ stepanavan.lori@mta.gov.am

Ո Ր Ո Շ Ո Ւ Մ

«13» սեպտեմբերի 2022 թվականի N 88-Ն

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԼՈՌՈՒ ՄԱՐԶԻ ՍՏԵՓԱՆԱՎԱՆ ՀԱՄԱՅՆՔԻ ԷԹԻԿԱՅԻ ԵՎ ՎԱՐՔԱԳԾԻ ԿԱՆՈՆՆԵՐԸ ՍԱՀՄԱՆԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

Ղեկավարվելով «Հանրային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի 19-րդ հոդվածով, 5-րդ գլխի դրույթներով, «Համայնքային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի 23-րդ հոդվածով և «Տեղական ինքնակառավարման մասին» ՀՀ օրենքի 18-րդ հոդվածի առաջին մասի 42-րդ կետով համայնքի ավագանին ***որոշում է՝***

1. Սահմանել Ստեփանավան համայնքի էթիկայի և վարքագծի կանոնները՝ համաձայն հավելվածի:

2.Սույն որոշումն ուժի մեջ է մտնում պաշտոնական հրապարակման օրվան հաջորդող օրը:

Համայնքի ավագանիներ.

Կողմ	Դեմ	Ձեռնպահ
Աբրահամյան Հրահատ		
Մարիկյան Հայկ		
Գրիգորյան Արմեն Փ.		
Բաղդասարյան Անուշ		
Դավթյան Արմեն		
Գագինյան Ատոմ		
Պապյան Լևոն		
Նազարյան Սյուզաննա		
Կիրակոսյան Ջոն		
Ջուլհակյան Արմեն		
Հակոբյան Վանո		
Հակոբյան Արծրուն		

ՀԱՄԱՅՆՔԻ ՂԵԿԱՎԱՐԻ ՊԱՇՏՈՆԱԿԱՏԱՐ **ՀՐԱՀԱՏ ԱԲՐԱՀԱՄՅԱՆ**

Հավելված
Ստեփանավան համայնքի ավագանու
«13» սեպտեմբերի 2022թ.
թիվ 88- Ն որոշման

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԼՈՌՈՒ ՄԱՐԶԻ ՍՏԵՓԱՆԱՎԱՆ ՀԱՄԱՅՆՔԻ ԷԹԻԿԱՅԻ ԵՎ ՎԱՐՔԱԳԾԻ ԿԱՆՈՆՆԵՐԸ ՍԱՀՄԱՆԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

I. Կանոնների նպատակը

1. Սույն Կանոնների նպատակն է սահմանել էթիկական վարքագծի չափանիշներ, որոնց պետք է հետևեն տեղական ինքնակառավարման մարմինները (այսուհետ՝ ՏԻՄ -երը) իրենց ամենօրյա պարտականությունների կատարման ընթացքում հանուն հանրության կողմից վստահության վերականգնման ու հաստատման:

2. Սույն Կանոնները չպետք է դիտվեն որպես առանձին փաստաթուղթ, այլ որպես քաղաքական գործելակերպի, ՏԻՄ-ի գործունեությունը կարգավորող վարչական ընթացակարգերի կամ ներքին կանոնակարգերի անբաժանելի մաս՝ շեշտելով ՏԻՄ-երի գործունեության էթիկական կողմն ապահովելու կարևորությունը և այն դարձնելով կառավարման գործառույթ:

3. Սույն Կանոններն իրենից ներկայացնում են դրույթների հավաքածու, որում ներառված արժեքների նկատմամբ ՏԻՄ-երը հայտնում են իրենց հանձնառությունը:

II.Հիմնավորումներ

4. Տեղական ինքնակառավարման համակարգի բարեփոխման համատեքստում ընդլայնվում է ՏԻՄ-երի (Ավագանի, համայնքի ղեկավար), համայնքային ծառայողների, վարչական, հայեցողական պաշտոններ զբաղեցնողներիև համայնքային ենթակառուցվածքի աշխատակիցների գործունեության շրջանակը հասարակությունն ավելի ու ավելի բարձր պահանջներ է ներկայացնում նրանց աշխատանքի որակի նկատմամբ:

5.Պետության կողմից իրականացվող ապակենտրոնացման քաղաքականության պայմաններում ՏԻՄ-երը ստանձնում են նոր լիազորություններ և գործառույթներ, որոնք անհրաժեշտ է իրականացնել սահմանափակ միջոցների առկայության պայմաններում՝ ապահովելով որոշումների կայացման մասնակցությունը, կիրառելով հանրային-մասնավոր համագործակցության տարբեր ձևաչափեր:

6.Հնարավոր չէ ապահովել քաղաքացիների իրական լայն մասնակցություն տեղական ինքնակառավարմանը առանց ՏԻՄ-երի նկատմամբ հանրային վստահության ամրապնդման, նրանց աշխատանքում պատասխանատվության, թափանցիկության և բարեվարքության ապահովման:

ույն Կանոնները բխում են ՏԻՄ-երի համակարգը կարգավորող օրենսդրական (ՀՀ Սահմանադրության, Տեղական ինքնակառավարման եվրոպական խարտիա, Տեղական ինքնակառավարման մասին ՀՀ օրենք, Համայնքային ծառայության մասին ՀՀ օրենք և այլն) ոգուց: Այդուհանդերձ, էթիկայի և վարքի ոլորտին առնչվող որոշ հարցեր կամ չեն կարգավորվում օրենքներով կամ առկա կարգավորումները լրացուցիչ մանրամասնման կարիք ունեն:

8.Սույն Կանոնների ընդունումով ձևավորվում է հակակշիռ՝ տեղական մակարդակում լիազորությունների չարաշահման կամ կամայական կիրառման, անազնիվ վարքագծի, հայեցողական իրավունքի ի չարս գործադրման:

9.Սույն Կանոնները նպատակ ունեն նպաստելու Հայաստանում հակակոռուպցիոն միջոցառումների՝ տեղական մակարդակում իրականացմանը՝ առավելապես դիտարկելով ոչ միայն կոռուպցիայի առանձին դրսևորումներ, այլ որպես համակարգային արատ, որ պետք է կանխարգելել:

III.Կանոններ

10. ՏԻՄ-երը՝ ավագանի, համայնքի ղեկավար, համայնքային ծառայողները , վարչական և հայեցողական պաշտոնյաները (այսուհետ միասին՝ ՏԻՄ ներկայացուցիչներ) պետք է իրականացնեն իրենց գործառույթները և **լիազորությունները բացառապես ի շահ հանրության**և ոչ թե առանձին անհատների,խմբերի, կամ անձնական շահերից ելնելով:

11.ՏԻՄ ներկայացուցիչն ընդունում է, որ **իր միակ գործառույթը** իր գործատուին՝ **հանրությանը ծառայելն է,** և պարտավոր է շարունակաբար կատարելագործել իր գիտելիքներն ու մասնագիտական կարողությունները՝ բարելավելու մատուցվող ծառայությունների որակը:

12.ՏԻՄ ներկայացուցիչը պետք է դրսևորի **օրինակելի վարք,** զերծ մնա անպարկեշտ պահվածքից: Քաղաքացիների նկատմամբ մշտական բարյացակամ և կիրթ վերաբերմունքը անբաժանելի են ՏԻՄ ներկայացուցչի կերպարից:

13. ՏԻՄ ներկայացուցիչը պետք է **զերծ մնա աչառու վերաբերմունքից,** ինչը կարող է կասկածի տակ առնել ՏԻՄ-երի անկողմնակալությունը և խաթարել ՏԻՄ-երի նկատմամբ քաղաքացիների վստահությունը:

14.ՏԻՄ ներկայացուցիչը պետք է **զերծ մնա խտրական վարքագծից,** առաջնորդվի իրավահավասարության, մարդու իրավունքների հարգման սկզբունքով:

15.Հարգելով տեղեկատվություն ստանալու քաղաքացիների իրավունքը, ապահովելով թափանցիկ և հաշվետու կերպով աշխատելու պահանջը՝ ՏԻՄ ներկայացուցիչը պարտավոր է **զերծ մնալ** ի պաշտոնե իրեն հասնելի **տեղեկատվության չթույլտրված բացահայտումից,** որը բխում է անձնական կամ որևէ խմբային շահից:

ՏԻՄ ներկայացուցիչը պետք է **զերծ մնա շահերի բախումից,** երբ ՏԻՄ ներկայացուցչի անձնական շահը գերադասվում է մասնագիտական կամ հանրային շահից: Պաշտոնը ստանձնելիս կամ ընտրվելիս ՏԻՄ ներկայացուցիչը **հայտարարագրում է** իր շահերը:

Լիազորությունները վայր դնելու կամ պաշտոնից հրաժարվելու դեպքում ՏԻՄ ներկայացուցիչը **չպետք է իր պաշտոնավարության ընթացքում ձեռք բերած տեղեկությունը կամ կապերը օգտագործի** նոր աշխատավայրում արտոնություններ կամ առավելություն ստանալու նպատակով:

17.Այն դեպքում, երբ ՏԻՄ ընտրված ներկայացուցիչը քվեարկության դրված հարցի մեջ անձնական, նյութական, դրամական կամ այլ ուղղակի շահ ունի, ապա նա **պետք է այդ մասին հայտնի** ՏԻՄ-ին, **չպետք է մասնակցի** այդ հարցի վերաբերյալ **քվեարկությանը՝** շահերի բախման դեպքից խուսափելու նպատակով:

18. ՏԻՄ ներկայացուցիչը պետք է ուշադիր լինի **երկու կամ ավելի պաշտոն զբաղեցնելու հետ կապված սահմանափակումներին:** Մասնավորապես, ՏԻՄ ներկայացուցիչը չի կարող ունենալ գործառույթներ, որոնք ենթադրում են վերահսկողություն մեկը մյուսի նկատմամբ:

19. Որոշումներ կայացնելիս ՏԻՄ ներկայացուցիչը պետք է առաջնորդվի ոչ միայն օրենքի տառով, այլև օրենքի ընդհանուր գաղափարով՝ ոգով: Այս առումով յուրաքանչյուր որոշում կայացնելիս պետք է հաշվի առնի իր որոշման էթիկական կողմը, օրինակ՝ որոշումը կարո՞ղ է վնասել որևէ մեկին կամ խմբին, տվյալ հարցը տնտեսապես նպատակահարմա՞ր է, արդյո՞ք որոշումը հիմնված է լիարժեք տեղեկատվության հիման վրա, որոշման ո՞ր տարբերակն է, որ հաշվի է առնում բոլոր ներգրավված կողմերի շահերը, ո՞ր տարբերակն է, որ ներքին բավարարվածություն կարող է բերել:

VI. Կիրառումը

20. Սույն Կանոնները հանդիսանում են ուղեցույց և կարող են լրամշակվել կամ տեղայնացվել ՏԻՄ-երի կողմից, որից հետո դրանք ընդունվում են ավագանու նիստում:

21.ՏԻՄ ներկայացուցիչը ընտրվելով կամ ստանձնելով պաշտոնը ծանոթանում է սույն Կանոններին և ստորագրում համապատասխան ձևաթուղթը, որը կցվում է անձնական գործին:

22. ՏԻՄ-ը ձևավորում է էթիկայի հանձնաժողով՝ բաղկացած ՏԻՄ պաշտոնյաներից և համայնքի հեղինակություն վայելող քաղաքացիներից, որը վերահսկում է Կանոնների կատարումը, դիտարկում է Կանոնների խախտման վերաբերյալ հաղորդումներ և դեպքեր, ի գիտություն է ընդունում ՏԻՄ ներկայացուցչի շահերի բախման հետ առնչվող հայտարարագրերը, սահմանում և կիրառում է Կանոնների խախտման դեպքում կիրառվող պատժամիջոցներ:

24.Կանոնները հրապարակային են և հասանելի հանրության համար:

ԱՇԽԱՏԱԿԱԶՄԻ ՔԱՐՏՈՒՂԱՐ **ԳԱՅԱՆԵ ՂԱԼԱՉՅԱՆ**